

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد کد
		ضریب	مخرج	صورت		
سالانه		۱۰۰	تعداد کل نیروها در اول سال	تعداد نیروی انسانی خارج شده به هر عنوان اعم از بازنشستگی، باز خریدی، فوت، اخراج، انتقال، استعفا و که در سال	نیروی انسانی خارج شده به کل نیروی انسانی	۱.۵
سالانه		۱۰۰	تفاضل تعداد کل نیروها در اول سال و تعداد نیروی انسانی خارج شده به هر عنوان اعم از بازنشستگی، باز خریدی، فوت، اخراج، انتقال، استعفا و که در سال	تعداد نیروی انسانی وارد شده به هر عنوان اعم از رسمی، پیمانی، طرحی، شرکتی، قراردادی، کارگری و که در سال اتفاق افتاده درج گردد.	نیروی انسانی بکار گرفته شده به کل نیروی انسانی	۱.۵
سالانه		۱۰۰	تعداد کل نیروها در پایان همانسال	تعداد نیروی انسانی شاغل صرفاً در ستاد مرکزی دانشگاه اعم از رسمی، پیمانی، طرحی، شرکتی، قراردادی، کارگری و در پایان سال	نسبت نیروی ستاد مرکزی به کل نیروها	۱.۵
سالانه		۱۰۰	جمع درآمد اختصاصی مکتسبه سال قبل اعم از خدمات درمانی، دارویی، بهداشتی، ماده ۳۷ برنامه (ماده ۹۲ سابق) به صورت میلیون ریال	جمع درآمد اختصاصی مکتسبه سال جاری اعم از خدمات درمانی، دارویی، بهداشتی، ماده ۳۷ برنامه (ماده ۹۲ سابق) به صورت میلیون ریال	رشد درآمد اختصاصی تحقق یافته سال جاری به قبل	۱.۵
سالانه		۱۰۰	جمع اعتبارات عمرانی تخصیص یافته ملی و استانی در سال قبل به صورت میلیون ریال درج شود	جمع اعتبارات عمرانی تخصیص یافته ملی و استانی در سال جاری به صورت میلیون ریال	رشد اعتبارات عمرانی تخصیص یافته در سال جاری به سال قبل	۱.۵
سالانه		۱۰۰	جمع اعتبارات عمرانی هزینه شده از هر محل اعم از ملی، استانی، درآمد اختصاصی مصوب هیأت امانا و تأمین شده از منابع خیریه و سایر به صورت میلیون ریال در سال قبل	جمع اعتبارات عمرانی هزینه شده از هر محل اعم از ملی، استانی، درآمد اختصاصی مصوب هیأت امانا، خیریه و سایر منابع به صورت میلیون ریال در سال جاری	رشد اعتبارات تملک دارایی هزینه شده در سال جاری به سال قبل	۱.۵

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه	به صورت میلیون ریال درج گردد.			تفاضل نقدینگی آخر سال به میلیون ریال و نقدینگی اول سال به میلیون ریال	نقدینگی	۱.۵	۷
سالانه	به صورت میلیون ریال درج گردد.			تفاضل مطالبات اول سال به میلیون ریال و مطالبات آخر سال به میلیون ریال درج شود.	مطالبات	۱.۵	۸
سالانه	به صورت میلیون ریال درج گردد.			تفاضل تعهدات اول سال ۹۳ به میلیون ریال و تعهدات آخر سال ۹۳ به میلیون ریال .	تعهدات	۱.۵	۹
سالانه	تراز مالی برابر است با تفاضل تعهدات از مجموع نقدینگی و مطالبات)			تفاضل تراز اول سال به میلیون ریال و تراز آخر سال به میلیون ریال	تراز	۱.۵	۱۰
سالانه		۱۰۰	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و از محل بند واو پرداخت خواهند شد، مربوط به سال قبل برآورد رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان از محل غیر بند واو (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و از محل بند واو در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بخش آموزش از محل بند واو نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۱
سالانه		۱۰۰	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان از محل بند غیر واو (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان از محل بند غیر واو (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای غیر مشمولین بند واو کارکنان بخش آموزش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۲

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه		۱۰۰	رقم مربوط به پرداخت اضافه کار کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان پرداخت خواهد شد، مربوط به سال قبل (مجموعاً رقم مربوط به پرداخت کارانه	رقم مربوط به پرداخت اضافه کار کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به اضافه کار کارکنان بخش آموزش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۳
سالانه		۱۰۰	کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان از محل درآمد اختصاصی پرداخت خواهد شد، مربوط به سال قبل (مجموعاً رقم مربوط به پرداخت کارانه	رقم مربوط به پرداخت کارانه کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش آموزش مشغولند و به هر عنوان در سال جاری از محل درآمد اختصاصی پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به کارانه کارکنان بخش آموزش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۴
سالانه		۱۰۰	رقم مربوط به سایر هزینه های بخش آموزش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال قبل پرداخت خواهد شد، به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به سایر هزینه های بخش آموزش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد سایر هزینه های کارکنان بخش آموزش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۵
سالانه		۱۰۰	این ردیف رقم مربوط به مجموع هزینه های بخش آموزش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال قبل پرداخت خواهد شد، به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به مجموع هزینه های بخش آموزش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد کل هزینه های بخش آموزش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۶
سالانه		۱۰۰	مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و از محل بند واو پرداخت خواهد شد، مربوط به سال قبل برآورد رقم مربوط به پرداخت حقوق و	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و از محل بند واو پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بخش پژوهش دانشگاه و مؤسسات تحقیقاتی دارای ردیف وابسته (مجموع فصول یک و شش) از	۱.۵	۱۷
سالانه		۱۰۰	مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و به هر عنوان از محل بند واو (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و به هر عنوان از محل بند واو (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای غیر مشمولین بند واو کارکنان بخش پژوهش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۸

شاخصهای هیات امانا

شاخصهای هیات امنای

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالیانه		۱۰۰	رقم مربوط به پرداخت اضافه کار کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و به هر عنوان پرداخت خواهد شد، مربوط به سال قبل (مجموعاً رقم مربوط به پرداخت کارانه	رقم مربوط به پرداخت اضافه کار کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و به هر عنوان از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به اضافه کار کارکنان بخش پژوهش نسبت به سال قبل	۱.۵	۱۹
سالیانه		۱۰۰	کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و به هر عنوان از محل درآمد اختصاصی پرداخت خواهد شد، مربوط به سال قبل (مجموعاً رقم مربوط به پرداخت کارانه	رقم مربوط به پرداخت کارانه کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش پژوهش مشغولند و به هر عنوان در سال جاری از محل درآمد اختصاصی پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به کارکنان بخش پژوهش نسبت به سال قبل	۱.۵	۲۰
سالیانه		۱۰۰	رقم مربوط به سایر هزینه های پژوهش از جمله پروژه های تحقیقاتی به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی یا مصوب هیأت امنای) در سال قبل پرداخت خواهد شد، رقم مربوط به مجموع هزینه های پژوهش از جمله پروژه های تحقیقاتی	رقم مربوط به سایر هزینه های بخش پژوهش از جمله پروژه های تحقیقاتی به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی یا مصوب هیأت امنای) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود	رشد سایر هزینه های کارکنان بخش پژوهش نسبت به سال قبل	۱.۵	۲۱
سالیانه		۱۰۰	بخش پژوهش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد عمومی، اختصاصی یا مصوب هیأت امنای) در سال قبل پرداخت خواهد شد، رقم مربوط به مجموع هزینه های بخش پژوهش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد عمومی، اختصاصی یا مصوب هیأت امنای) در سال قبل	رقم مربوط به مجموع هزینه های بخش پژوهش به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد عمومی، اختصاصی یا مصوب هیأت امنای) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد کل هزینه های بخش پژوهش نسبت به سال قبل	۱.۵	۲۲
سالیانه		۱۰۰	کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و از محل بند واو در سال قبل پرداخت خواهد شد، رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و از محل بند واو	رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و از محل بند واو در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بخش بهداشت و درمان (مجموع فصول یک و شش) از محل بند واو نسبت به سال قبل	۱.۵	۲۳
سالیانه		۱۰۰	کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و به هر عنوان از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	در ستون ۲ این ردیف رقم مربوط به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و به هر عنوان از محل بند واو (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون	رشد هزینه مربوط به پرداخت حقوق و مزایای غیر مشمولین بند واو کارکنان بخش بهداشت و درمان نسبت به سال قبل	۱.۵	۲۴

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد کد
		ضریب	مخرج	صورت		
سالیانه		۱۰۰	رقم مربوط به پرداخت اضافه کار کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و به هر عنوان در سال قبل پرداخت خواهد شد بر آورد و رقم مربوط به پرداخت کارانه کارکنان	در ستون ۲ این ردیف رقم مربوط به پرداخت اضافه کار کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و به هر عنوان در سال جاری (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به اضافه کار کارکنان بخش بهداشت و درمان نسبت به سال قبل	۲۵ ۱.۵
سالیانه		۱۰۰	رقم مربوط به پرداخت کارانه کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و به هر عنوان از محل درآمد اختصاصی در سال قبل پرداخت خواهد شد بر آورد و رقم مربوط به پرداخت کارانه کارکنان	رقم مربوط به پرداخت کارانه کارکنان اعم از هیأت علمی و غیر هیأت علمی که در بخش بهداشت و درمان مشغولند و به هر عنوان از محل درآمد اختصاصی پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد هزینه مربوط به کارانه کارکنان بخش بهداشت و درمان نسبت به سال قبل	۲۶ ۱.۵
سالیانه		۱۰۰	رقم مربوط به سایر هزینه های بخش بهداشت و درمان به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال قبل پرداخت خواهد شد، بر آورد و به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به سایر هزینه های بخش بهداشت و درمان به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود	رشد سایر هزینه های کارکنان بخش بهداشت و درمان نسبت به سال قبل	۲۷ ۱.۵
سالیانه		۱۰۰	بخش بهداشت و درمان به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال قبل پرداخت خواهد شد، بر آورد و به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به مجموع هزینه های بخش بهداشت و درمان که به هر عنوان (مجموعاً از محل درآمد اختصاصی یا عمومی) در سال جاری پرداخت شده، به میلیون ریال درج شود	رشد کل هزینه های بخش بهداشت و درمان نسبت به سال قبل	۲۸ ۱.۵
سالیانه		۱۰۰	تملك دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان که به هر عنوان از محل منابع عمومی در سال بعد هزینه خواهد شد، بر آورد و به میلیون ریال درج شود.	رقم مربوط به مجموع هزینه های تملك دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل منابع عمومی در سال جاری هزینه شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد اعتبارات هزینه شده تملك دارایی از محل قانون بودجه نسبت به سال قبل	۲۹ ۱.۵
سالیانه		۱۰۰	دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل منابع اختصاصی مصوب هیأت امانا در سال بعد هزینه خواهد شد، بر آورد و	رقم مربوط به مجموع هزینه های تملك دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل منابع اختصاصی مصوب هیأت امانا در سال جاری هزینه شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد اعتبارات هزینه شده تملك دارایی از محل درآمد اختصاصی مصوب هیأت امانا نسبت به سال قبل	۳۰ ۱.۵

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه		۱۰۰	رقم مربوط به مجموع هزینه های تملک دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل منابع استانی در سال قبل هزینه خواهد شد، بر آورد و به میلیون ریال درج شود. رقم مربوط به مجموع هزینه های تملک دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل سایر منابع از جمله خیرین در سال قبل هزینه خواهد شد.	رقم مربوط به مجموع هزینه های تملک دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل منابع استانی در سال جاری هزینه شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد اعتبارات هزینه شده تملک دارایی از محل اعتبارات استانی نسبت به سال قبل	۱.۵	۳۱
سالانه		۱۰۰	رقم مربوط به مجموع هزینه های تملک دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل سایر منابع از جمله خیرین در سال قبل هزینه خواهد شد.	رقم مربوط به مجموع هزینه های تملک دارایی دانشگاه اعم از آموزش، پژوهش و بهداشت و درمان به هر عنوان از محل سایر منابع از جمله خیرین در سال جاری هزینه شده، به میلیون ریال درج شود.	رشد اعتبارات هزینه شده تملک دارایی از محل سایر منابع از جمله خیرین نسبت به سال قبل	۱.۵	۳۲
سالانه		۱۰۰	کل دانشجویان (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل) در همان سال تحصیلی	کل دانشجویان کارشناسی ارشد و بالاتر (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل در سال تحصیلی)	نسبت دانشجویان دوره تحصیلات تکمیلی به کل دانشجویان	۱.۵	۳۳
سالانه		۱۰۰	کل دانشجویان (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل) در همان سال تحصیلی	کل دانشجویان خارجی (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل در سال تحصیلی)	نسبت دانشجویان خارجی به کل دانشجویان	۱.۵	۳۴
سالانه		۱۰۰	کل اعضای هیات علمی (اعم از استاد، دانشیار، استادیار، مربی در همان سال تحصیلی)	جمع استاد و دانشیار (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل در سال تحصیلی)	نسبت جمع استاد و دانشیار به کل اعضای هیات علمی	۱.۵	۳۵
سالانه		۱	کل اعضای هیات علمی در همان سال تحصیلی	کل دانشجویان (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل در سال تحصیلی)	نسبت تعداد دانشجویان به اعضای هیات علمی	۱.۵	۳۶

شاخصهای

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه		۱۰۰	کل اعضاء هیات علمی در همان سال تحصیلی	تعداد اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی (شامل روزانه، شبانه، بین الملل در سال تحصیلی)	نسبت اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی به کل اعضای هیات علمی	۱.۰	۳۷
سالانه		۱۰۰۰	کل دانشجویان (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل) در همان سال تحصیلی	مجموع دانشجویان کلیه رشته ها در سال تحصیلی که حائز رتبه های اول تا سوم کشوری (روزانه، شبانه، بین الملل)	نسبت مجموع احراز کنندگان رتبه های اول تا سوم کشوری به کل دانشجویان	۱.۰	۳۸
سالانه	ساعات به صورت سیر سریع بیان می شود. منظور از فضاهای درمانی: بخشهای درمانی بیمارستانی یا کلینیکی که در آنها صرفا خدمات درمانی ارائه می گردد. از جمله بخشهای اورژانس، بیمارستان، آزمایشگاهها		کل دانشجویان (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل) در همان سال تحصیلی	مساحت کل فضاهای آموزشی اعم از کلاسهای درس، سالن اجتماعات، آزمایشگاهها، سالن تشریح و غیره - به جز فضای درمانی) در سال	سرانه فضای آموزشی	۱.۰	۳۹
سالانه	به میلیون ریال		کل دانشجویان (اعم از روزانه، شبانه، بین الملل) در همان سال تحصیلی	مجموع اعتبارات آموزشی اعم از عمومی، اختصاصی، ابلاغی ردیفهای متمرکز و سایر منابع در سال تحصیلی	نسبت کل اعتبار آموزشی دانشگاه به تعداد کل دانشجویان	۱.۰	۴۰
سالانه	بستری بیش از ۶ ساعت، یک روز حساب می شود). به روز بیان می شود		تعداد نفرات بستری شده که بیش از ۶ ساعت در بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در سال ۹۳ بستری شده اند،	کل روز های بستری بیماران بستری شده در سال .	متوسط اقامت بیمار	۱.۰	۴۱
سالانه		۱۰۰	تعداد تختهای فعال بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در سال *۳۶۵	کل روز های بستری بیماران بستری شده * ۱۰۰	ضریب اشغال تخت	۱.۰	۴۲

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه		۱	تعداد تختهای فعال بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در آخر سال	کل نیروهای انسانی که در هر پست و با هر نوع رابطه استخدامی در آخر سال در بیمارستانهای دانشگاهی مشغول به کار بودند	سرنانه نیروی انسانی به تخت فعال	۱.۰	۴۳
سالانه		۱	تعداد تختهای فعال بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در آخر سال	س نیروهای پیرا پزشکی را از جمله رادیولوژی، آزمایشگاه، فیزیوتراپی و بجز پزشکان و کادر پرستاری (پرستار، اتاق عمل، هوشبری، بهیار و کمک بهیار) که در هر پست و با هر نوع رابطه استخدامی در آخر سال در بیمارستانهای دانشگاهی مشغول به کار بودند	سرنانه نیروهای پیرا پزشکی به تخت فعال	۱.۰	۴۴
سالانه		۱		تعداد پایگاههای اورژانس شهری در پایان سال	آمار پایگاههای اورژانس شهری	۱.۰	۴۵
سالانه		۱		تعداد پایگاههای اورژانس جاده ای در پایان سال	آمار پایگاههای اورژانس جاده ای	۱.۰	۴۶
سالانه		۱۰۰	تعداد کل بیماران مراجعه کننده به اورژانس بیمارستانی در سال	تعداد بیماران تعیین تکلیف شده ظرف ۶ ساعت در سال	درصد بیماران تعیین تکلیف شده ظرف ۶ ساعت در اورژانس های بیمارستانی	۱.۰	۴۷
سالانه		۱	کل جمعیت تحت پوشش دانشگاه در سال	تعداد تخت های روانپزشکی در سال ۹۳	نسبت جمعیت به تعداد تخت های روان پزشکی	۱.۰	۴۸

شاخصهای

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه			تعداد تخت های موجود (تخت های فعال و ستاره دار) بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در آخر سال	کل کادر پرستاری (پرستار، کاردان/کارشناس اتاق عمل و هوشبری، بهیار و کمک بهیار) شاغل در بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت، در آخر سال	سرانه کادر پرستاری به تخت موجود	۱.۵	۴۹
سالانه			تعداد تخت های موجود (تخت های فعال و ستاره دار) بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در آخر سال	تعداد کل پرستاران شاغل در بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت، در آخر سال	نسبت پرستار به تخت موجود	۱.۵	۵۰
سالانه			تعداد تخت های موجود در بخش های جنرال بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در آخر سال	تعداد کل پرستاران شاغل در بخش های جنرال بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت، در آخر سال	نسبت پرستار به تخت در بخشهای جنرال	۱.۵	۵۱
سالانه			تعداد کل تخت های موجود در بخش های ICU بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه در آخر سال	تعداد کل پرستاران شاغل در بخش های ICU (ICU ، BICU ، NICU، PICU، جنرال، داخلی و...) بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت، در آخر سال	نسبت پرستار به تخت در بخش های ICU	۱.۵	۵۲
سالانه			تعداد کل پزشکان شاغل در بیمارستان اعم از فوق تخصص، متخصص و عمومی در سال	تعداد پرستاران شاغل در بیمارستان در سال	نسبت پرستار به پزشک	۱.۵	۵۳
سالانه	مقصود از پرستار مشمولین قانون ارتقاء بهره وری می باشد.		کل جمعیت تحت پوشش در سال	تعداد پرستاران شاغل در بیمارستان در سال ۹۳	نسبت جمعیت تحت پوشش به پرستار	۱.۵	۵۴

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه	حاصل تقسیم بر ۳۶۵ روز سال به صورت نفر روز درج گردد.		تعداد کل پرستاران شاغل در واحد/بخش های اورژانس بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت در سال	تعداد کل مراجعین به واحد/بخش های اورژانس بیمارستانهای وابسته به آن دانشگاه اعم از سرپایی، تحت نظر و ... در طی سال	متوسط تعداد پرستار به بیمار در هر روز در بخش اورژانس	۱.۵	۵۵
سالانه			کل پرستاران شاغل در بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت، در آخر سال	تعداد کل نیروی غیر حرفه ای پرستاری (بهبود/کمک بهبود/کمک پرستار) شاغل در بیمارستانهای دانشگاهی با هر پست و یا هر نوع رابطه استخدامی تمام وقت، در آخر سال	نسبت نیروی غیر حرفه ای پرستاری به پرستار	۱.۵	۵۶
سالانه		۱E+۰۵	کل موالید زنده در همان سال	رقم مربوط به مادرانی که به علت عوارض بارداری در زمان بارداری یا زایمان در سال فوت نموده اند	نسبت تعداد مرگ مادران باردار به علل عوارض حاملگی و زایمان به کل موالید زنده	۱.۵	۵۷
سالانه		۱۰۰۰	کل کودکانی که در طول همان سال زنده متولد شده اند	تعداد نوزادانی که طی سال در مدت یک ماه پس از تولد فوت نموده اند	مرگ نوزادان	۱.۵	۵۸
سالانه		۱۰۰۰	کل کودکانی که در طول همان سال زنده متولد شده اند	تعداد شیرخوارانی که طی سال تا رسیدن به پایان سن یک سالگی فوت نموده اند	مرگ کودکان زیر یک سال	۱.۵	۵۹
سالانه		۱۰۰۰	کل کودکانی که در طول سال مزبور زنده متولد شده اند	تعداد کودکانی که طی سال تا رسیدن به پایان سن پنج سالگی (۴ سال و یازده ماه و بیست و نه روز) فوت نموده اند	مرگ کودکان زیر پنج سال	۱.۵	۶۰

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه		۱۰۰	کلیه فوت شدگان در سال	تعداد کل فوت شدگان ناشی از هر نوع سانحه و حادثه اعم از جاده ای و غیر آن در سال	مرگ به علت سوانح و حوادث	۱.۵	۶۱
سالانه		۱۰۰	کلیه فوت شدگان در سال	تعداد کل فوت شدگان ناشی از بیماریهای قلبی عروقی در سال	مرگ به علت بیماری قلبی و عروقی	۱.۵	۶۲
سالانه		۱۰۰	کلیه فوت شدگان در سال	تعداد کل فوت شدگان ناشی از بیماریهای سرطانی در سال	مرگ به علت سرطان	۱.۵	۶۳
سالانه		۱۰۰	کلیه زایمانها	تعداد زایمانهایی که به روش سزارین در سال	زایمان به روش سزارین به کل زایمان ها	۱.۵	۶۴
سالانه	دی ام اف تی) مجموع تعداد دندانهای پوسیده، پر شده و کشیده شده کودکان معاینه شده به تعداد کل کودکان زیر دوازده سال معاینه شده تقسیم می گردد)	۱		تعداد شاخص (دی ام اف تی) در سال	شاخص DMFT	۱.۵	۶۵
سالانه		۱۰۰	کل جمعیت روستایی بالای ۳۰ سال	تعداد بیماران دیابتیک بالای سن ۳۰ سال در سال	میزان شیوع دیابت در جمعیت بالای ۳۰ سال روستایی	۱.۵	۶۶

شاخصهای هیات امانا

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه	به صورت هزار ریال درج گردد		آمار جمعیت تحت پوشش آن دانشگاه در همان سال	مجموع اعتبارات هزینه شده برنامه های بهداشتی (شامل اعتبارات هزینه ای عمومی و اختصاصی برنامه های سلامت شهری و روستایی و اعتبارات ابلاغی ردیفهای متمرکز بهداشتی) به صورت هزار ریال	نسبت مجموع اعتبارات بهداشتی به کل جمعیت تحت پوشش	۱.۵	۶۷
سالانه		۱۰۰	کل دانشجویان اعم از روزانه، شبانه و بین الملل همان سال تحصیلی	مجموع دانشجویان طب سنتی (مجموع تخصصی طب سنتی، تخصصی داروسازی، تاریخ طب سنتی) سال تحصیلی	نسبت تعداد دانشجویان طب سنتی (مجموع تخصصی طب سنتی، تخصص داروسازی) به کل دانشجویان	۱.۵	۶۸
سالانه		۱	-	تفاضل تعداد شرکتهای دانش بنیان در اول سال و تعداد شرکتهای دانش بنیان در آخر سال	تعداد شرکت های دانش بنیان	۱.۵	۶۹
سالانه	پژوهشگر تطبیق یافته برابر است با یک دوم دانشجویان پی اچ دی و دستیاران فوق تخصصی + یک سوم تعداد دستیاران تخصصی + یک سوم دانشجویان کارشناسی ارشد + یک دوازدهم دانشجویان دکترای عمومی + یک سوم اعضای هیأت علمی آموزشی + کل اعضای هیأت علمی پژوهشی + تعداد کل محققین غیر هیأت علمی مراکز تحقیقاتی)	۱	تعداد پژوهشگر تطبیق یافته در همان سال	تعداد مقالات ایندکس شده در مجلات داخلی در سال	نسبت تعداد مقالات ایندکس شده در مجلات داخلی به کل تعداد پژوهشگر تطبیق یافته	۱.۵	۷۰
سالانه			تعداد پژوهشگر تطبیق یافته در همان سال	تعداد مقالات ایندکس شده در مجلات خارجی در سال	نسبت تعداد مقالات ایندکس شده در مجلات بین المللی (خارجی) به کل تعداد پژوهشگر تطبیق یافته	۱.۵	۷۱
سالانه		۱۰۰	کل اعتبارات پژوهشی مصوب بودجه و مصوب هیأت امانا و اختصاص یافته از ردیفهای متمرکز و اختصاص یافته از منابع خارج دانشگاه در همان سال	اعتباراتی که از منابع خارج دانشگاه، اعم از منابع معاونت علمی و فناوری ریاست جمهور، صنایع، دستگاهها و سایر وزارتخانه ها و بخش خصوصی و غیردولتی و گرانت ها جذب شده در سال	نسبت اعتبارات پژوهشی جذب شده از منابع خارج دانشگاه به کل منابع بودجه پژوهشی دانشگاه	۱.۵	۷۲

شاخصهای هیات امانا

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد کد
		ضریب	مخرج	صورت		
سالانه		۱۰۰	تعداد کل پروژه تحقیقاتی پایان یافته در سال	تعداد پروژه تحقیقاتی کاربردی پایان یافته در سال که در سطح ملی یا استانی مورد استفاده قرار گرفته است	نسبت تعداد پروژه های تحقیقاتی کاربردی پایان یافته که در سطح ملی یا استانی مورد استفاده گرفته به کل پروژه های تحقیقاتی پایان یافته	۷۳ ۱.۵
سالانه		۱۰۰	تعداد کل مقالات در همان سال	تعداد مقالات تخصصی در حوزه طب و داروسازی سنتی	تعداد مقالات تخصصی در حوزه طب و داروسازی سنتی به کل مقالات	۷۴ ۱.۵
سالانه		۱	۱	مجموع تعداد پروژه های تحقیقاتی که در اول سال دارای پتنت و ثبت مالکیت معنوی بوده اند و تعداد پروژه های تحقیقاتی که در طی همانسال موفق به دریافت پتنت و ثبت مالکیت معنوی شده اند.	تعداد پروژه های تحقیقاتی منجر به پتنت و ثبت مالکیت معنوی	۷۵ ۱.۵
سالانه	به صورت متر مربع درج گردد.		کل دانشجویان اعم از روزانه، شبانه و بین الملل سال تحصیلی	مساحت کل فضاهای خوابگاهی تحت هر عنوان اعم از ملکی، استیجاری، خصوصی و مشارکتی درسال	سراهن فضای خوابگاه دانشجویی	۷۶ ۱.۵
سالانه		۱۰۰	کل دانشجویان اعم از روزانه، شبانه و بین الملل سال تحصیلی	تعداد دانشجویانی که از خوابگاه درسال استفاده میکنند (کل فضاهای خوابگاهی تحت هر عنوان اعم از ملکی، استیجاری، خصوصی و مشارکتی).	درصد دانشجویانی که از خوابگاه استفاده میکنند	۷۷ ۱.۵
سالانه		۱۰۰	تعداد کل دانشجویان استفاده کننده از خوابگاه درسال	تعداد دانشجویان استفاده کننده از خوابگاههای مشارکتی و خودگردان در سال	درصد پوشش خوابگاههای مشارکتی و خودگردان	۷۸ ۱.۵

شاخصهای هیات امانا

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه	به صورت متر مربع درج گردد.		کل دانشجویان اعم از روزانه، شبانه و بین الملل سال تحصیلی	مساحت کل فضاهای ورزشی در سال تحت هر عنوان اعم از ملکی، استجاری، خصوصی و مشارکتی (سرپوشیده و سر باز) در سال تحصیلی	سرانه فضای اماکن ورزشی دانشجویان	۱.۵	۷۹
سالانه		۱۰۰	تعداد کل دانشجویان در سال ۱۹۳۱ اعم از روزانه، شبانه، بین الملل،	تعداد دانشجویانی که تحت پوشش مشاوره ای و سلامت روان در سال قرار گرفته اند اعم از روزانه، شبانه و بین الملل	در صد پوشش مشاوره ای و سلامت روان دانشجویان به کل دانشجویان	۱.۵	۸۰
سالانه				تعداد نشریه منتشر شده در سال	تعداد تیراژ نشریات دانشجویی	۱.۵	۸۱
سالانه	هدف دسترسی به شاخص ۱۰۰٪ است یعنی دانشگاه موظف است کلیه واحدهای تولیدی غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی تحت پوشش خود را حداقل سالی یکبار از نظر امتیاز PRP مشخص نماید.	۱۰۰	تعداد کل واحدهای تولیدی تحت پوشش	تعداد واحدهای ارزیابی شده	نسبت تعداد واحدهایی که برنامه های پیش نیاز بهداشتی (PRP) ارزیابی شده اند به کل واحدهای تولیدی تحت نظر دانشگاه	۱.۵	۸۲
سالانه	این شاخص نشان دهنده نسبت تعداد واحدهای با امتیاز PRP بالاتر از ۹۰۰ به کل واحدهای تولیدی تحت نظارت دانشگاه می باشد. شاخص هدف برای دانشگاههای سطح ۱ حداقل ۲۵٪ و برای دانشگاههای تیپ ۲ و ۳ حداقل ۲۰٪ میباشد.	۱۰۰	تعداد کل واحدهای تولیدی تحت پوشش	تعداد واحدهای با امتیاز PRP بالاتر از ۹۰۰	نسبت تعداد واحدهای تولید کننده مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی با <u>درجه عالی PRP</u> به تعداد کل واحدهای تولیدی تحت نظر دانشگاه	۱.۵	۸۳
سالانه	این شاخص نشان دهنده نسبت تعداد واحدهای با امتیاز PRP کمتر از ۶۵۰ به کل واحدهای تولیدی تحت نظارت دانشگاه می باشد. شاخص هدف برای دانشگاههای سطح ۱ حداکثر ۱۰٪ و برای دانشگاههای تیپ ۲ و ۳ حداکثر ۲۰٪ میباشد.	۱۰۰	تعداد کل واحدهای تولیدی تحت پوشش	تعداد واحدهای با امتیاز PRP کمتر از ۶۵۰	نسبت تعداد واحدهای تولید کننده مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی با <u>درجه ضعیف PRP</u> به تعداد کل واحدهای تولیدی تحت نظر دانشگاه	۱.۵	۸۴

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالیانه	این شاخص نشان دهنده نسبت تعداد نمونه های PMS به کل نمونه های تعیین شده در برنامه می باشد. دانشگاه موظف است تعداد کل نمونه های تعیین شده را بر اساس ابلاغیه اداره نظارت بر غذا جمع اوری و آزمایش نماید و گزارش آن را براساس این شاخص نشان دهنده نسبت تعداد کل نمونه هایی که در آزمایشگاه مردود اعلام شده اند به کل نمونه هایی که در آزمایشگاه تست شده اند را نشان می دهد (این شاخص فعلا هدف کشوری ندارد چون هنوز وضعیت استانی و کشوری تعیین نشده است).	۱۰۰	تعداد کل انواع نمونه های تعیین شده در برنامه	تعداد PMS انجام شده	نسبت تعداد نمونه برداری و آزمایش مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی در سطح عرضه (PMS) به کل نمونه های تعیین شده در برنامه	۱.۵	۸۵
سالیانه	هدف کشوری دستیابی به امتیاز حداقل ۸۵۰ میباشد.	۱۰۰	تعداد کل نمونه هایی که در آزمایشگاه ارزیابی شده اند	تعداد نمونه هایی که در آزمایشگاه مردود اعلام شده اند	درصد نمونه های مردود شده در آزمایشگاه به کل نمونه های آزمایشگاه	۱.۵	۸۶
سالیانه	هدف کشوری دستیابی به امتیاز حداقل ۸۵۰ میباشد.		تعداد کل داروخانه های تحت نظارت (مطابق بخشنامه ۵/۶۵۵/۱۵۲۱۵۲۰۱۳ سازمان غذا و دارو).	مجموع امتیاز ارزیابی داروخانه های تحت نظارت دانشگاه	متوسط امتیاز ارزیابی داروخانه های تحت نظارت دانشگاه	۱.۵	۸۷
سالیانه	هدف کشوری دستیابی به امتیاز حداقل ۸۵۰ میباشد.		تعداد کل مراکز توزیع تحت نظارت (مطابق بخشنامه ۵/۶۵۵/۴۳۰۳۳ سازمان غذا و دارو)	مجموع امتیاز ارزیابی مراکز توزیع داروی تحت نظارت دانشگاه	متوسط امتیاز ارزیابی شرکتهای پخش دارویی تحت نظارت دانشگاه	۱.۵	۸۸
سالیانه	هدف، دستیابی به شاخص ۱۰۰٪ است	۱۰۰	تعداد کل واحدهای بیمارستانی دانشگاه	تعداد واحدهایی که حساب دارو و ملزومات دارویی آنها تفکیک شده است	نسبت واحدهای بیمارستانی دارای حساب دارویی تفکیک شده به کل واحدها	۱.۵	۸۹
سالیانه		۱۰۰	مبلغ کل خرید دارو و ملزومات پزشکی خریداری شده توسط واحدهای تحت پوشش دانشگاه در طول سال	مبلغ کل بدهی دارویی و ملزومات پزشکی دانشگاه در پایان سال	نسبت بدهی دارو و ملزومات پزشکی کلیه واحدهای تحت پوشش دانشگاه در پایان سال به مجموع کل خریدهای دارو و ملزومات پزشکی در همان سال	۱.۵	۹۰

شاخصهای هیات امانا

شاخصهای هیات امانا

دوره زمانی	توضیحات	فرمول شاخص			نام شاخص	دیف واحد	کد
		ضریب	مخرج	صورت			
سالانه		۱۰۰	کل نسخ پزشکی تجویز شده در بیمارستان	تعداد کل نسخه های حاوی دارو و ملزومات پزشکی خارج از فارماکوپه بیمارستانی	نسبت تعداد نسخ بیمارستانی حاوی دارو ملزومات پزشکی خارج از فارماکوپه بیمارستان به کل نسخ بیمارستانی	۱.۵	۹۱
سالانه	هدف کشوری دستیابی به میانگین تعداد کمتر از ۳ قلم دارو در هر نسخه میباشد.		تعداد کل نسخ بررسی شده	تعداد کل اقلام دارویی شمارش شده درج میشود	میانگین اقلام دارویی در نسخ	۱.۵	۹۲
سالانه	دانشگاهها موظف هستند که هر ماه وضعیت دارویی حوزه تحت پوشش خود را از نظر کمبود دارویی بررسی و تعداد اقلام دارویی کمبود را به سازمان گزارش نمایند. هدف کشوری دستیابی به عدد کمبود دارویی ماهیانه حداکثر ۲۰ قلم میباشد		تعداد ماهیایی که گزارش کمبود صورت گرفته است	مجموع تعداد کل کمبودهای دارویی گزارش شده در طول سال	میانگین کمبودهای دارویی ماهیانه	۱.۵	۹۳
سالانه	تعداد گزارش ADR به نسبت پزشکان هر دانشگاه نشاندهنده فعالیت دانشگاه در حوزه نظارت و کنترل کیفیت دارو میباشد. هرچه عداد گزارش در یک دانشگاه بالاتر باشد ضمن اینکه سازمان را در اقدامات نظارتی خود کمک بیشتری میکند، نشاندهنده فعالیت		تعداد کل پزشکان حوزه دانشگاه	تعداد گزارشهای ثبت شده ADR	نسبت تعداد گزارش عوارض ناخواسته ثبت شده (ADR) به هر پزشک در دانشگاه	۱.۵	۹۴